

Personalmanagement

- Personalmanagement*
- 4 Vorstandskompetenz der Zukunft**
Personalmanagement und -führung sind unverzichtbare Fähigkeiten
- HR-Abteilung*
- 8 MeHRwerte für Menschen schaffen**
Die HR-Abteilung der Volksbank in Seesen will sich vom „Verwalter zum Gestalter“ wandeln
- Arbeitszeit*
- 12 Vier Tage reichen**
Die Volksbank Kaiserslautern zieht eine positive Bilanz ihres neuen Arbeitszeitmodells
- Personalmanagement*
- 14 Entscheidender Wettbewerbsfaktor**
Wie sich die volle Hebelwirkung strategischer Personalarbeit entfalten kann
- Active Sourcing*
- 18 Kein Sprint, sondern ein Marathon**
Ein wirksamer Hebel, den Personalabteilungen für sich nutzen sollten, um wettbewerbsfähig zu bleiben
- Stellenanzeigen*
- 22 Der erste Eindruck zählt**
Genossenschaftsbanken sollten ihre Personalsuche zukunftsfähiger aufstellen
- Quereinsteiger*
- 26 Neue Zielgruppe für das Recruiting**
Wie die Dortmunder Volksbank Quereinsteiger zu einem wichtigen Faktor der Rekrutierungsstrategie macht
- Future Work Skills*
- 30 Neue Kompetenzen braucht die Bank**
Das Anforderungsprofil hat sich grundlegend geändert
- Führungskräfteentwicklung*
- 34 Zwischen Business- und Tarnanzug**
Voneinander lernen: Führungskräfte aus der zivilen Wirtschaft treffen auf Offiziere der Bundeswehr
- Generation 55plus*
- 38 Kein altes Eisen**
Stärken und Potenziale der älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen

